



2

Внимание – юго-востоку



3

MTЗ задает стандарт



4

В ответе за порядок



12

Сезон открыт!



МИНСКИЙ ТРАКТОРНЫЙ ЗАВОД
Главное



2

Ответственность за технику

Президент Беларуси Александр Лукашенко на неделе посетил с рабочей поездкой Могилевскую область. В Костюковичском районе Глава государства ознакомился с ходом весенних полевых работ в регионе, пообщался с населением, осмотрел технику для сбора камней. Подробности – на стр. 2.

Минский тракторный завод объявляет конкурс плакатов, посвященных Году качества. Победите-

ли и призеры получат денежное поощрение, а работы участников украсят заводские помещения. Условия участия публикуем на стр. 3.

В теме номера на стр. 4 говорим о культуре производства. Разбираемся со специалистами, как простой порядок на рабочих местах влияет на производственный процесс. Большое начинается с малого!

Завод «ВИСТАН» в состав «МТЗ-ХОЛДИНГА»

вошел только в прошлом году, но с Минским тракторным заводом его связывает давнее и крепкое партнерство. Самое важное о предприятии узнаете из интервью с главным инженером ОАО «ВИСТАН» Андреем Белецким.

А еще мы расскажем, как прошла праздничная маевка, о спортивных новостях и поделимся историей одной классной фотографии. Читайте «Трактор.бел», будет интересно!



Внимание — юго-востоку

Президент Беларуси Александр Лукашенко на неделе посетил с рабочей поездкой Могилевскую область. В Костюковичском районе глава государства ознакомился с ходом весенних полевых работ в регионе, социально-экономическим развитием области и района, а также пообщался с населением.

Ответственность за технику

Минский тракторный завод на импровизированной выставке представил несколько единиц тракторов BELARUS, в том числе фрегатские модели средней мощности, энергонасыщенные и гусеничные. С одной из машин была агрегирована техника для сбора камней на полях.

Глава государства заметил, что после его поручений по сбору камней «наши белгие мерзавцы озоботились», что к этой работе привлекают людей, в том числе школьников, студентов, военных, в то время как в других странах для этого используется специальная техника. Он пояснил, что подобную технику целесообразно использовать на тех почвах, где действительно много камней. А где их меньше, лучше привлечь ручной труд.

Как доложили Президенту, отечественная машина на 40 % дешевле польских аналогов. На данный момент локализация 85 %, но работают над тем, чтобы довести ее до 100 %.

Александр Лукашенко обратил внимание и на вопрос обеспечения сохранности техники: «У нас очень хорошая техника, но у нас нет пока ответственности людей за технику».

Это в первую очередь задача профильного министра и руководителей регионов — выстроить данную работу на должном уровне.

Постчернобыльский синдром

Общество в Беларуси уже переболело постчернобыльским синдромом. Об этом Президент Беларуси Александр Лукашенко заявил, общаясь с жителями Костюковичей. Он подчеркнул, что очень переживал, принимая решение о строительстве АЭС, учитывая чернобыльское наследие. Поддержку оказала Россия, тщательно изучался международный опыт, в том числе при содействии МАГАТЭ.

«Мы рискнули. Я рискнул, а вы сделали. Сегодня мы понимаем, что поступили правильно. Это самый чистый вид энергии, — подчеркнул глава государства. — Строили мы ее не только, чтобы получить электричество, — это прежде всего, но я хотел, чтобы у нас в Беларуси появилась новая школа. А строительство, эксплуатация потянули за собой образование. Сегодня у нас есть свои специалисты. И я хотел научить белорусов это делать».

Александр Лукашенко рассказал, что сейчас им постепенно овладевает мысль о возможности строительства еще одной станции, но над этим вопросом еще думают, решение пока не принято. «Вторая площадка (ранее как альтернатива Островцевой, где построена БелАЭС, была определена Краснополянская площадка) находится восточнее Могилева. Я сегодня думаю: если будем строить вторую АЭС, мы где эти реакторы разместим? — поделился Президент.

Он пояснил, что разместить еще два реактора в Островце было бы дешевле, но глава государства не исключает, что новое строительство, если будет принято такое решение, следует развернуть на востоке страны. Эти слова жители Костюковичей встретили аплодисментами.



Порядок в предпринимательстве

Александр Лукашенко прокомментировал изменения в работе индивидуальных предпринимателей.

«Мы там порядок навели. Решения приняты соответствующие — ипэшником ты будешь тогда, когда попадешь в список этих ипэшников, т. е. (будешь осуществлять). — Прим. ред.) тот вид работ, который будет разрешено ИП. А то у нас все стали ипэшниками, и работать некому. Порядок надо навести. Это не значит, что мы всех загоним в стойло. Нет. Но должен быть порядок», — сказал глава государства.

Закон устанавливает обновленную архитектуру предпринимательства и предусматривает две категории лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью: юридические и физические лица.

К юридическим лицам отнесены малые организации с численностью работающих до 100 человек, средние — до 250 сотрудников и крупные — свыше 250 человек. В категорию физических лиц включены ремесленники, владельцы агрокооперативов, самозанятые, индивидуальные предприниматели.

Виды деятельности, которые смогут осуществлять индивидуальные предприниматели, будут определены постановлением до 1 июля.

Поддержка культуры

При посещении в Костюковичах нового Центра культуры Александр Лукашенко ориентировал чиновников на поддержку людей и видов деятельности в сфере культуры, а не строительство «дворцов». Иными словами, чтобы вкладывать деньги не в стены, а именно в людей.

«Я за то, чтобы и ремесла, которые должны быть, и какой-то краеведческий му-

зей, и библиотеки (были. — Прим. ред.). Должно это быть. Но должно быть оптимально», — призвал глава государства.

Главе государства подарили тканый рушник, а он подарил центру мультиборд.

Нейтральный статус

Жители города поинтересовались у главы государства его мнением насчет участия белорусских спортсменов в летних Олимпийских играх в нейтральном статусе.

«То, что эти мерзавцы творят в спорте, лучше спорт не делает. Особенно олимпийское движение. Вы знаете, в прошлые времена на время олимпиад войны прекращались — это были мирные-мирные соревнования. Во что они сейчас превратились (как и все остальное), вы видите. По поводу участия. Я уже как-то говорил: это дело спортсменов. Конечно, хотелось, чтобы, как это положено, гимн, флаг и прочее. Но я понимаю спортсменов: это их жизнь. Понимая это, я об этом не говорю и не настаиваю ни на одном из вариантов», — ответил Александр Лукашенко.

«Это дело спортсмена. Если он решит участвовать в Олимпиаде, он еще злее будет. Вы же понимаете, настроение и злость в спорте немаловажное имеет значение. Но если уж ты отобрался и едешь туда в нейтральном статусе, набей им морду, покажи им, что ты настоящий белорус. Мы все равно будем понимать, что ты белорус, и когда ты выйдешь победителем — это для нас хорошая тема для того, чтобы мы им еще и политически морду набили», — заявил Президент.

Глава государства подчеркнул: белорусы не должны сдаваться. В советские времена, напомнил он, на весь народ оказывалось мощнейшее давление, в том числе и в спорте, но Советский Союз был первым. «Чем больше на тебя давят, тем больше сопротивление», — добавил Александр Лукашенко.

«Завтра мы вернемся в эту европейскую, мировую семью. И мы им покажем, что мы можем. А спортсмен пусть определится сам: хочет поехать — пусть едет и выступает, но только достойно выступает, чтобы мы им гордились. Я ни на кого давить не буду и настаивать не буду», — резюмировал белорусский лидер.

Праздник молодой души

Александра Лукашенко в Костюковичах спросили его мнение о современных выпускных в школах, которые все больше превращаются в шоу на лимузинах и с посещением увеселительных заведений.

«К тому, о чем вы сказали, отношусь крайне негативно, — сказал глава государства. — Это должен быть праздник, куда идут девушка, парень, за руки взявшись, — компанией, коллективом. Попляшут, потанцуют и встретят рассвет. Это очень важно».

Глава государства подчеркнул, что нельзя допускать расслоения и государство делает все, чтобы создать всем детям для учебы в школе равные условия и возможности. «Этому надо следовать, и нельзя по окончании общеобразовательной средней школы делать то, что вы говорите. Какой-то там «крутяк» тебе помог или ты побогаче — ты лимузин заказал, приехал твой отпрыск в школу. А как другие смотрят? А как родители смотрят? Это неправильно, — заявил глава государства. — Я публично говорю: нам нельзя это культивировать, нельзя нам это поддерживать. Это плохо».

Что касается проведения выпускных, Александр Лукашенко поручил взять этот вопрос на жесткий контроль: «Члены правительства здесь, руководитель Администрации Президента. Возьмите это жестоко на контроль».

По материалам БЕЛТА



Качество во всем! Качество всегда!

Минский тракторный завод объявляет конкурс плакатов, посвященных Году качества.

«Идея пришла спонтанно, но не случайно! Мы думали о том, что бы соревновательного организовать к Году качества, а тут на глаза попались плакаты в нескольких заводских цехах. И мы решили: почему бы не совместить приятное с полезным. Победители и призеры получают денежные поощрения, а работы участников украсят производственные и другие помещения. Ведь призы выполнять работу качественно — они на все времена. И будут актуальны не только в этом году, но и в последующих», — прокомментировала пресс-секретарь ОАО «МТЗ» Юлия Храмцова.

Конкурс проводится среди четырех категорий участников и по подгруппам (индивидуальные и коллективные):

1. цехи основного и вспомогательного производства;
2. управления и отделы;
3. дети работников ОАО «МТЗ» до 11 лет (включительно);
4. дети работников ОАО «МТЗ» от 12 до 17 лет (включительно).



Номинации:

1. плакат своими руками в технике рисования (масло, акварель);
2. плакат своими руками в технике рисования (цветные карандаши, мелки, графитный карандаш);
3. плакат, выполненный при помощи компьютерной программы;
4. плакат-коллаж, выполненный своими руками;
5. плакат-коллаж, выполненный при помощи компьютерной программы.

Для участия в смотре-конкурсе необходимо до 14 июня подать заявку и работы в отдел идеологической и информационной работы (каб. № № 208, 209, здание профкома).

Заявка подписывается руководителем структурного подразделения и должна содержать следующую информацию:

- наименование номинации, по которой подается заявка;
- наименование структурного подразделения, от которого подается заявка;
- фамилия, имя, отчество автора или группы авторов с указанием контактного телефона;
- описание представленной на конкурс работы с указанием её названия, творческого замысла, использованных материалов.

ВНИМАНИЕ! К заявке прилагается плакат на бумажном носителе.

Размер плаката (плаката-коллажа) своими руками не менее формата А1 (841x594 мм); в детской категории — А2 (594 x 420 мм).

Работы, выполненные при помощи компьютерных программ, также предоставляются в распечатанном виде в формате А1, в

детской категории — А2 (594 x 420 мм).

Работы могут быть выполнены на любом материале (ватман, холст, картон и т. д.), а также при помощи компьютерных программ.

Представляемые на конкурс работы должны соответствовать следующим требованиям:

- связь с заявленной тематикой; новизна; оригинальность;
- современные тенденции;
- художественно-образная выразительность;
- композиционная целостность;
- стилевая завершенность.

Участие авторов работ в конкурсе является автоматическим подтверждением их согласия на условия участия.

Консультацию по вопросам проведения конкурса можно получить в отделе идеологической и информационной работы по внутреннему телефону: 68-05; 69-39.

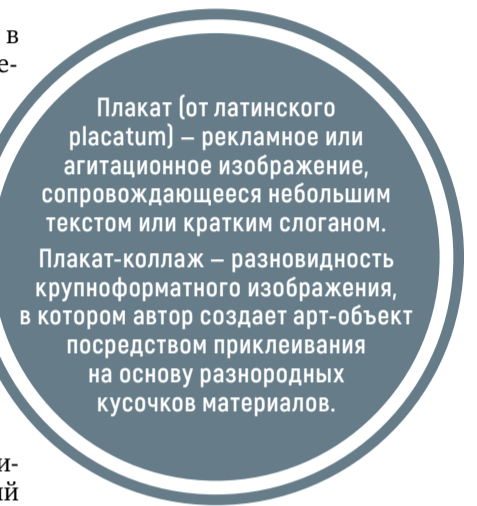
К участию допускаются самостоятельные структурные подразделения и отделы (управления), входящие в них, а также филиалы ОАО «МТЗ». Ограничений

по количеству принимаемых работ от подразделения нет.

Критерии оценки заявленных на участие в конкурсе работ:

- оригинальность художественного замысла;
- разнообразие материалов, используемых при изготовлении плаката;
- эстетика и внешний вид;
- техника, качество и сложность исполнения;
- единство стиля оформления и целостность композиции.

«Трактор.бел»



МТЗ задает стандарт

Один из приоритетов Стратегии развития стандартизации Республики Беларусь — максимальное вовлечение отечественных предприятий в разработку технических нормативных правовых актов. Минский тракторный завод активно включился в эту работу. Сегодня МТЗ представлен в трех технических комитетах по стандартизации национального уровня. А с этого года предприятие вошло в состав международных комитетов и впервые выступило разработчиком межгосударственного стандарта. О том, что дает МТЗ участие в работе по стандартизации, корреспонденту «Трактор.бел» рассказал начальник конструкторско-технологического отдела стандартизации Андрей Жмойдяк.

— Благодаря тому, что сегодня МТЗ участвует в разработке и актуализации технических регламентов, межгосударственных и национальных стандартов, взаимодействует с национальными техническими комитетами по стандартизации, мы можем напрямую влиять на содержание этих документов, обеспечивать равные условия на рынке и соответствие продукции ожиданиям и предпочтениям потребителя, — уверен Андрей Жмойдяк.

МТЗ активно сотрудничает с Государственным комитетом по стандартизации и Министерством промышленности Республики Беларусь, которые регулярно направляют специалистам предприятия проекты технических нормативных правовых актов как национального, так и межгосударственного уровней. Только за 2023 год было рассмотрено более 350 таких документов. МТЗ участвует в работе трех национальных технических комитетов по стандартизации. Это ТК ВУ 4 «Менеджмент качества», ТК ВУ 11 «Тракторы и машины для сельскохозяйственных работ и лесоводства» и ТК ВУ 40 «Смарт-индустрия».

— Кстати, «Смарт-индустрия» — новое направление в развитии стандартизации. Комитет создан в 2022 году для разработки стандартов про-

мышленных автоматизированных систем и информационных технологий в промышленности, — отметил Андрей Жмойдяк.

В этом году МТЗ по собственной инициативе присоединился к работе профильных межгосударственных технических комитетов по стандартизации. Это МТК 267 «Строительно-дорожные машины и оборудование» и МТК 284 «Тракторы и машины сельскохозяйственные». Такое решение, по словам Андрея Жмойдяка, вызвано необходимостью продвижения нашей продукции на рынки соседних стран и устранения технических барьеров в торговле.

Впервые МТЗ выступил в качестве разработчика межгосударственного стандарта. Это ГОСТ EN 474-1-2024 «Машины землеройные. Безопасность. Часть 1. Общие требования». Он распространяется на бульдозеры, экскаваторы, автогрейдеры, траншекопатели, трубоукладчики, погрузчики. Документ устанавливает общие требования безопасности для землеройных машин, а также требования к их испытаниям. Для МТЗ стандарт актуален для погрузчиков, проектированием которых занимается управление конструкторско-экспериментальных работ № 2.

Работа над проектом межгосудар-

ственного стандарта началась в 2022 году. Руководителем проекта выступил первый заместитель генерального директора ОАО «МТЗ» — технический директор Сергей Авраменко, а непосредственным исполнителем — начальник КТОС Андрей Жмойдяк:

— Основное время заняло согласование проекта стандарта и сопроводительных документов с заинтересованными министерствами и предприятиями сначала в рамках Республики Беларусь, а потом и на межгосударственном уровне.

ГОСТ EN 474-1-2024 уже утвержден государственным комитетом по стандартизации Республики Беларусь и начнет действовать в Беларуси с 1 декабря 2024 года. В перспективе он станет обязательным для стран Евразийского экономического союза.

— Для нашего предприятия — это первый опыт участия в разработке межгосударственного документа по стандартизации, который касается нашей продукции и распространяется на страны СНГ. Символично, что работа над ним завершилась в Год качества, — подчеркнул Андрей Жмойдяк.

Ольга КАЦЕР, фото автора



Высокая оценка

Минский тракторный завод занял третье место в городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда по итогам за 2023 год.

— Отмечу, что МТЗ — единственное промышленное предприятие в списке призеров смотра-конкурса в номинации «Лучшая организация по охране труда производственной сферы с численностью работающих свыше 2000 человек». Впереди нас оказались «Белтелеком» и «Белпочта», занявшие второе и первое места, — рассказал начальник управления по охране труда ОАО «МТЗ» Валерий Галиковский.

Смотр-конкурс проводился в два этапа. Первый проходил на районном уровне, где МТЗ одержал победу среди организаций Партизанского района. Во втором этапе на звание «Лучшая организация города Минска по охране труда» в девяти номинациях претендовали более 100 организаций.

Городская комиссия оценивала состояние и улучшение условий и охраны труда в организациях, санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работающих, эффективность мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

На церемонии награждения победителей и призеров городского смотра-конкурса представителям МТЗ вручена Благодарность председателя Минского городского исполнительного комитета.

Ольга КАЦЕР

НАЗНАЧЕНИЕ

Главным технологом — начальником управления главного технолога Минского тракторного завода назначен Сергей РАДЮК.

Сергей Олегович родился в 1981 году. Первое высшее образование получил в Белорусском национальном техническом университете. Второе — в Институте повышения квалификации и переподготовки кадров БНТУ.

Трудовую деятельность на Минском тракторном заводе начал в 2003 году инженером-конструктором в отделе главного технолога. В 2010-м возглавил техническое бюро тракторного производства в отделе главного сварщика управления главного технолога.

С 2013 года и до насто-



ящего времени работал заместителем начальника управления главного технолога — главным сварщиком. Женат, есть сын и дочь.



Большое начинается с малого. Такой принцип точно можно отнести и к культуре производства. Понятие это комплексное и включает множество факторов: оборудование, технологии, организацию производственного процесса, качество и внешний вид продукции, условия труда сотрудников. Но в первую очередь речь идет о порядке на рабочих местах. За примерами далеко ходить не надо: пыль и грязь даже новый станок способны вывести из строя за короткое время, а небрежно оставленный инструмент может стать причиной травмы.



Держать ответ за порядок

— Культура производства постоянно находится в поле зрения руководства Минского тракторного завода. Каждый рабочий день начинается и заканчивается анализом ее состояния на предприятии. На последних совещаниях генеральным директором ОАО «МТЗ» поставлена задача усилить контроль и работу по повышению культуры производства в структурных подразделениях, — подчеркивает заместитель технического директора по охране труда, окружающей среды и промышленной безопасности Василий Сакач.

Система в действии

На МТЗ уже несколько лет действует стандарт «Система менеджмента качества. Культура производства, система повышения уровня». За его соблюдением в цехах основного и вспомогательного производства следит профильная общезаводская комиссия, в состав которой входят представители всех управлений и служб завода. Кроме того, в каждом структурном подразделении есть внутренние комиссии, которые мониторят ситуацию на местах.

Для оценки состояния культуры производства применяется балльная система со шкалой от двух до четырех баллов, где двойка свидетельствует о неудовлетворительном состоянии культуры производства, а четверка — лучший результат. Когда все члены комиссии после проверки подразделения выставили оценки, выводится один средний показатель, который и отражает реальный уровень культуры производства.

Однако в ряде случаев цех может получить «неуд» независимо от среднего балла. В частности, оценка ниже трех баллов от проверяющих из управления охраны труда, отделов охраны окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности автоматически меняет общий результат на «неудовлетворительный». Итоговая «двойка» гарантирована и в случае, если минимальные баллы выставлялись в течение двух и более месяцев.

Оценка напрямую влияет на материальное стимулирование работников. Так, положением о премировании служащих, ответственных за контроль культуры производства, за высокий результат предусматривается дополнительная премия в раз-



мере до 15 %. При этом за низкие показатели можно лишиться до 50 % премии.

— Сегодня нет необходимости менять эту систему. Она работает достаточно эффективно, — отмечает заместитель генерального директора по труду и зарплате — начальник управления труда, зарплаты и управленческих процессов Сергей Толстоногов.

Тем не менее в перспективе планируется пересмотреть некоторые критерии выставления оценок за культуру производства, чтобы исключить ситуации, когда при наличии грубых нарушений общий балл позволяет цеху рассчитывать на дополнительную премию.

По итогам первого квартала восемь цехов основного и вспомогательного производства были премированы. Это МЦ-1, ЦМС, ЦОиОТ, КСТ, ЦХМ, ЦОП-1, ГКС и цех испытаний. Три цеха основного производства (ЛЦ-3, МЦ-5 и СЛЦ) депремированы.

Среди самых распространенных нарушений в подразделе-

ях — загромождение проходов и проездов, курение в неустановленных местах, неудовлетворительное состояние производственного оборудования, нарушение требований охраны труда, неправильное хранение деталей, неподобающий вид спецодежды.

Чтобы повысить культуру производства, на МТЗ ежегодно разрабатывается комплексный план. В 2024-м предстоит выполнить около 30 мероприятий, начиная от благоустройства прилегающих к заводу территорий до ремонта санитарно-бытовых помещений, дорожного покрытия, модернизации освещения. К примеру, в цехе № 93 уже приступили к обновлению душевых и гардеробных. Приведут в порядок санитарно-бытовые помещения в механических цехах №№ 1, 4, 5, цехе кабин, кузнечном цехе, цехах № 91 и 92. Улучшение условий труда и отдыха заводчан, уверенные в управлении охраны труда, послужит стимулом соблюдать культуру производства.

Начинать с себя

— Культура производства тесно связана с охраной труда, — отмечает Василий Сакач. — Она включает не только содержание оборудования, помещений и сооружений в надлежащем состоянии, санитарно-бытовые условия, но и обучение и инструктажи работников и многое другое.

На производстве многое зависит от человеческого фактора: как выстроена система контроля на участках и в службах, как руководители требуют от своих подчиненных соблюдения принципов культуры производства. И, наконец, многое определяет личное отношение каждого работника к своему, по сути, «второму дому». Ведь на рабочем месте мы проводим значительную часть жизни.

— Самое сложное — это работа с людьми, — признается общественный инспектор охраны труда литейного цеха № 2 Алексей Белый. — Где-то приходится разъяснять, убеждать, а где-то за нарушения правил культуры производства и охраны труда и нака-

зывать. Трудно, к примеру, было в свое время заставить работников носить каски. Хотя вроде бы все должны понимать, насколько это важно для собственной безопасности. Еще один наш бич — это курение. В цехе выделены для этого соответствующие места, но, к сожалению, не всегда работники ими пользуются.

Литейное производство имеет свою специфику, связанную с неблагоприятными факторами воздействия на здоровье людей и окружающую среду. Но и в таких условиях можно добиться хороших результатов, уверен Алексей Белый.

— Есть такое правило трех «Н» — нет ничего невозможного. Новое оборудование, технологии, которые внедряются в нашем цехе, заставляют менять подходы, в том числе и к культуре производства. Работники более ответственно относятся к ее соблюдению.

Рецепт успеха

В числе лидеров по культуре производства — цех отделки и окраски тракторов. По итогам первого квартала структурное подразделение было премировано на максимальные 15 %.

Проходим на участок по сборке и облицовке тракторов. На раздаточном столе на отдельных подносах аккуратно разложены комплекты деталей. На каждую машину свой набор — не перепутаешь. Такой же порядок и на остальных участках. Все детали, инвентарь — строго на своих местах. Все раздельно и одновременно под рукой.

— Рабочий день обязательно начинается с подготовки производственного процесса, — говорит заместитель начальника цеха по производству Игорь Марченко. — Важно заранее подготовить необходимое количество деталей, инструменты, чтобы потом не тратить время на поиск.

У маляров и слесарей есть всего 7 минут, чтобы выполнить операции, пока движется конвейер. За смену через цех проходят около 70 тракторов.

— После окончания смены работники обязаны убрать за собой рабочие места, — подчеркивает Игорь Марченко. — Мы стараемся не доводить до таких ситуаций, когда сотрудники игнорируют культуру производства, грубо нарушают ее правила. Ежедневно делаем обход по цеху, во время которого выявляем нарушения, обсуждаем их на совещании по культуре производства. В пятницу у нас в цехе проводится единый санитарный день. К этому моменту все нарушения, как правило, устраняются.

В ЦОиОТ поддерживают надлежащие условия труда работников. Чтобы решить вопрос с питанием, пока столовая на ремонте, в цехе обустроили буфет и комнаты приема пищи, которые укомплектовали необходимыми бытовыми приборами. Проведен ремонт в женском гардеробе. На очереди к обновлению — мужской. Работы там уже начаты.

Развитие культуры производства — процесс непрерывный и требует ежедневной работы по всем направлениям деятельности. При этом не стоит забывать о важной составляющей: уважительном отношении каждого работника к своему труду и рабочему месту. Только тогда можно достичь желаемого результата: улучшать качество выпускаемой продукции в комфортных условиях.

Ольга КАЦЕР, фото автора и из архива редакции



Андрей БЕЛЕЦКИЙ:

«Наши станки – синоним долговечности»

Завод «ВИСТАН» в состав «МТЗ-ХОЛДИНГА» вошел только в прошлом году, но с Минским тракторным заводом его связывает давнее и крепкое партнерство. В некоторых цехах нашего предприятия витебские станки работают уже больше полувека. В последние несколько лет станкостроительный завод не потерял в объемах производства и продолжает получать новые заказы. Как удовлетворить возрастающий спрос и какую роль в этом может сыграть международная промышленная кооперация — в интервью корреспонденту «Трактор.бел» рассказал главный инженер ОАО «ВИСТАН» Андрей Белецкий.



— Андрей Владимирович, какая продукция и услуги, оказываемые заводом, сегодня наиболее востребованы?

— Завод работает по двум основным направлениям: выпускает бесцентровые шлифовальные и всю гамму зубообрабатывающих станков. Около 20 % заказов, которые получает «ВИСТАН», — это восстановление и модернизация устаревшего оборудования этих групп. Мы видим положительную динамику по ключевым экономическим показателям. Так, за первый квартал 2024-го мы достигли темпа роста товарной продукции в натуральном выражении 166,7 %. Темп роста экспорта составил 182,1 %, среднемесячной зарплаты — 132 %, а коэффициент запаса готовой продукции — 0,64. Завод уверенно развивается, и в следующем году мы рассчитываем, что объемы производства увеличатся на 20 %, выручка от реализации продукции — на 30 %, рентабельность продаж — на 10 %.

Наша продукция востребована в машиностроении, авиации, сфере энергетики. Растет спрос на станки, оснащенные промышленными роботами. По желанию заказчика мы можем установить средства автоматизации на любую нашу модель. Такой проект мы реализовали для Минского тракторного завода, куда поставили два станка с роботами.

— А насколько по заводу ударила санкционная политика Евросоюза? Были проблемы с поиском новых поставщиков? Какие рынки сбыта прорабатываете в новых условиях?

— За последние два года мы полностью перестроились на новых поставщиков. Самыми сложными позициями, требующими замещения, стали системы числового программного управления. Нам удалось найти альтернативу немецким на азиатском рынке — системы Mitsubishi. У нас были наработки по использованию таких ЧПУ, поэтому переход провели плавно, без простоя для завода. Конечно, были определенные трудности с разработкой нового программного обеспечения, схем электроавтоматики под установку других ЧПУ. Но наши конструкторы, электрики и программисты сработали на «отлично». И сегодня все оборудование «ВИСТАН» производится с ЧПУ Mitsubishi. С приобретением промышленных роботов проблем нет. Мы их покупаем в Испании, Турции, Китае, также ищем новых партнеров в России.

Что касается рынков сбыта, то они для нас практически не изменились. До введения санкций процент отгрузок в США, Германию и страны Прибалтики был небольшим. Основными потребителями нашей продукции остаются Беларусь и Россия. Кроме этого, продолжаем поставки в Казахстан и Узбекистан.

— В прошлом году «ВИСТАН» вошел в состав холдинга «МТЗ-ХОЛДИНГ». Что это значит для завода и чего вы ожидаете от совместной работы?

— С головным предприятием холдинга мы работаем совместно уже давно. С другими участниками холдинга у нас тоже хорошо налажены связи. Например, завод «Центролит» поставляет нам литье на все крупные детали: станины, корпуса (остальное мы отливаем на собственном производстве). Минский завод шестерен



и Хойникский завод гидроаппаратуры — в числе наших постоянных покупателей. Буквально на прошлой неделе мы отгрузили на ХЗГА зубошвинговальный станок, еще один такой же уже изготовили и отправим в ближайшее время. От кооперации в составе «МТЗ-ХОЛДИНГА», прежде всего, ожидаем стабильного портфеля заказов на перспективу. Например, недавно мы получили заявку на изготовление 16 новых зубообрабатывающих станков для МТЗ.

— Поскольку спрос на отечественные станки растет не только в Беларуси, но и в России, предприятиям станкостроительной отрасли необходимо наращивать объемы производства. Какие мероприятия для этого нужно реализовать у вас?

— Действительно, мы ставим задачу увеличить выпуск востребованных моделей оборудования. Наши производственные мощности ограничены, поэтому мы ищем новые пути. В частности, прорабатываем возможности организации совместного производства с Китаем. Во время визита наших специалистов в составе делегации Минпрома в КНР мы подписали меморандум о сотрудничестве с одним из китайских предприятий. Разработана дорожная карта на несколько лет вперед по совместному изготовлению зубообрабатывающих станков. Однако реализация проекта идет сложно. Дело в том, что китайская сторона привыкла видеть Беларусь лишь как рынок сбыта. И сейчас мы пытаемся это отношение изменить — и показать, что промышленная кооперация будет полезна всем участникам.

— Расскажите, пожалуйста, об этом совместном проекте подробнее.

— Мы уже определили первый станок, который планируем выпустить вместе с китайской стороной. Это будет зубофре-

зерный. Задумка в чем. Китайская сторона, у которой есть большие трудовые ресурсы, возьмет на себя изготовление деталей и узлов для оборудования. А сборка, испытания, сертификация, реализация, а также сервис — за нами. Таким образом мы не только увеличим объемы выпуска, но и удешевим производство. Также рассчитываем сократить время изготовления станков за счет того, что высвободим рабочие руки: переобучим часть персонала нашего предприятия с механообработки на сборочные операции.

— Какие еще проекты сегодня для «ВИСТАНА» ключевые?

— Сейчас наш завод работает над крупнейшим инвестиционным проектом по созданию линейки зубообрабатывающего оборудования и организации его производства. В таких станках сейчас нуждается, прежде всего, российский рынок. Реализация запланирована за счет кредитных средств РФ. Сейчас мы заключаем контрактный договор с Банком развития Республики Беларусь.

Проект предполагает как наращивание объемов выпуска наших серийных моделей, так и проектирование новых образцов. Вторую задачу мы решим благодаря собственному конструкторскому бюро. Все необходимые компетенции и опыт работы у нас для этого есть. Проект рассчитан на долгосрочную перспективу. Выход на проектную мощность намечен на 2029 год.

В рамках проекта необходимо закупить 33 единицы металлообрабатывающего оборудования на общую сумму 436 миллионов белорусских рублей. Новые станки пойдут в основном на замену устаревшему оборудованию. Предполагаем, что они будут российского, китайского и отечественного производства, в том числе заводов «СтанкоГомель» и «Красный Борец». Сейчас все силы предприятия аккумулируем

на этот проект и уже объявили тендеры.

— Хорошая техническая оснащённость — лишь половина дела. Вторая — укомплектованность кадрами. Какая сейчас ситуация с персоналом на производстве?

— Сегодня на заводе трудятся около 300 человек. Примерно половина из них — слесари МСР, на чьи плечи ложится самая ответственная задача. Изготавливать и обрабатывать деталь не проблема. А вот собирать — куда сложнее. По своей сути наше производство не конвейерное. Станок — это штучный продукт, и для его сборки нужны специалисты высокой квалификации. И мы готовы организовать обучение персонала прямо на производстве. К счастью, у нас достаточно сотрудников с большим стажем, которые готовы делиться своим богатым опытом. Но старшее поколение не стоит на пути молодежи. В последние годы мы увеличили прием молодых специалистов до 20–25 человек. Столько же планируем взять на работу и в этом году.

Чтобы привлечь сотрудников, мы сформировали систему поддержки на начальном этапе. Во-первых, молодым специалистам выделяем места в городском общежитии. Оно достаточно комфортное, квартирнотипа, и очередей на заселение нет. Во-вторых, в первые полгода работы мы закрепляем новичков за наставником и устанавливаем им фиксированную зарплату. А по мере получения ими навыков — переводим на сдельную оплату. Средняя заработная плата на заводе конкурентная, и она постоянно растет. На данный момент это 1440 рублей, а на этот же период прошлого года было чуть более тысячи. В перспективе мы рассчитываем, что зарплата будет расти соразмерно наращиванию объемов производства.

Надежда КОВАЛЬЧУК,
фото предоставлены
сотрудниками ОАО «ВИСТАН»



Сохраняя традиции

Утром в среду на проспекте Победителей было необыкновенно многолюдно. Представители трудовых коллективов с семьями собирались в парке Победы, чтобы вместе отметить Праздник труда. Для минчан и гостей столицы профсоюзы Беларуси с социальными партнерами организовали масштабную маевку. В торжествах приняли участие и работники Минского тракторного завода.

Маевка началась с возложения цветов к обелиску «Минск — город-герой» и продолжилась юбилейным — 300-м — концертом республиканской народно-патриотической акции «Мы вместе — за Беларусь!» в парке Победы. Открыл мероприятие заместитель главы Администрации Президента Беларуси Владимир Перцов:

— Я поздравляю людей труда, создающих материальные блага и развивающих экономическую независимость нашей страны. Желаю вам хорошо отдохнуть!

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси Юрий Сенько от имени ФПБ поздравил собравшихся:

— Главный лозунг этого праздника — «Мир, труд, май» — сегодня актуален как никогда. У нас есть возможность жить в мирной, безопасной, спокойной стране. У нас есть все возможности трудиться, развиваться в своем деле, строить благополучное будущее для наших детей. У нас есть возможность радоваться этому прекрасному майскому дню. Все это — одни из самых важных ценностей в жизни каж-

дого, это основа всего. И наша главная общая задача — сохранить все это. Сохранить для себя и наших детей. Главное условие для этого, как сказал Глава нашего государства Александр Григорьевич Лукашенко, — каждый должен качественно выполнять свою работу.

Все отраслевые профсоюзы организовали работу интерактивных площадок, где представляли различные профессии и продукцию предприятий, проводили мастер-классы. Профсоюз «БЕЛПРОФМАШ» на маевке презентовал технику от крупнейших отечественных производителей. Минский тракторный завод в экспозиции демонстрировал трактор BELARUS 82.3, возле которого с удовольствием фотографировались участники маевки.

— Праздник труда — праздник для всех. Когда мы вместе — мы сила! Сегодня здесь, в парке Победы, собрались представители трудовых коллективов промышленных предприятий, учреждений образования, организаций. 1 Мая отмечают в нашей стране уже на протяжении многих лет, и это замечательная традиция.



Надеюсь, все мы достойно встретим Праздник труда, а затем продолжим плодотворно работать, чтобы выполнять задачи, поставленные перед нами Президентом и Правительством, которые будут способствовать укреплению нашей Родины, — сказал председатель первичной профсоюзной организации ОАО «МТЗ» Станислав Шиманский.

Анна ИВАНЬКОВА,
фото Сергея ХРАМЦОВА



Говорят, что все начинается с идеи. Однако любая задумка — ничто без человека неравнодушного, без энтузиаста, который своим вдохновением сможет увлечь людей и добиться результата. Мы расскажем вам историю одной фотографии. Ее автор Светлана Лабода, предцехком, ведущий инженер по подготовке производства цеха хранения материалов МТЗ, — победитель конкурса фоторабот «Профсоюз сквозь времена».

Командная работа

— Скажу честно, что это далеко не самый легкий конкурс, в котором я участвовала. Вместе с коллегами из профкома выбрали номинацию «Вспоминая эпоху», которая должна отражать работу профсоюзного движения периода прошлых лет. За основу идеи взяли праздник Первомай, — рассказывает Светлана Лабода.

И началось самое интересное — подготовка. Длилась она не один день. Общими силами собрали необходимый тематический реквизит. Бусы Светлана взяла у мамы. Советские флаги нашли в цехе хранения материалов. Работница ЦХМ Вероника Кравчук специально ездила за платьями 1950-х в Будслав к маме, которая хранила их еще от своей мамы. А ребята из цеха нашли старые заводские руби. К слову, сейчас уже такую одежду не выдают, только рубашки остались такими же. Специально для фото работники участка пошива спецодежды изготовили платки.

Тематический плакат нарисовал работник механического цеха № 2, плотник

хозяйственной службы Владимир Былинский. Старый аккордеон отыскали заводчане из МЦ-1.

— Из дома принесли уют, чтобы отгладить флаги. Купили цветы, шарик, пригласили фотографа, — рассказывает Светлана. — Чтобы фотография получилась, пришлось приложить немало сил. Но это того стоило. Потому что главная ценность фото в том, что это была командная работа. Я не ожидала такой помощи и сплоченности от других подразделений. Конечно, без наших людей, без помощи коллег, ничего не получилось бы. Спасибо начальнику и работникам цеха хранения материалов, предцехкомом Игорю Дивину (ТЦЦ), Максиму Капшукову (РМЦ), Евгению Черемных (УРПС) за помощь в реализации моей идеи. Особую благодарность хотела бы выразить начальнику механического цеха № 2 Игорю Фатееву за помощь в организации. И всем нашим заводчанам за безграничную поддержку при голосовании!

Алиса ГЕРИК



Сначала доверие, потом влияние

На Минском тракторном заводе провели семинар-совещание редакторов корпоративных средств массовой информации, специалистов по информационной работе профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» и Белхимпрофсоюза.

— Минский тракторный завод часто становится площадкой для диалога, обмена опытом. Поэтому мы решили провести нашу традиционную встречу накануне Дня печати с представителями корпоративных СМИ именно здесь. Через вас, уважаемые коллеги, мы общаемся с тысячами работников предприятий. От вас зависит понимание многих вопросов и задач, оценка происходящего людьми. Не зря говорят: кто владеет информацией, тот владеет миром. Поэтому многое в ваших руках, — сказал председатель профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» Валерий Куревич.

Семинар прошел в формате открытого диалога. Модератором встречи выступила пресс-секретарь ОАО «МТЗ», секретарь по работе с корпоративной прессой Белорусского союза журналистов Юлия Храмцова. Спикер рассказала, как выстроена работа корпоративных медиа Минского тракторного завода как инструмента коммуникации и формирования имиджа предприятия.

— Наша основная задача — донести важную информацию до максимального количества людей. При этом контент, который мы публику-

ем на различных площадках, должен быть качественным, оперативным и правдивым, — отметила Юлия Храмцова.

Участники семинара, представлявшие на мероприятии медиа МАЗа, ММЗ, БЕЛАЗа, «АТЛАНТА», «ИНТЕГРАЛА», «Белшины», концерна «Белнефтехим», согласились с тем, что сегодня основная тенденция — это создание медиacentров, которые объединят печатные издания и интернет-площадки. Говорили также о работе с аудиторией на разных онлайн-платформах, эффективности информационных ресурсов.

— У нас действительно сегодня есть возможность влиять на людей. Но чтобы влиять, надо сначала завоевать доверие ваших читателей, — подчеркнула Юлия Храмцова.

Представители корпоративных медиа на встрече поблагодарили профсоюз «БЕЛПРОФМАШ» и Минский тракторный завод за возможность познакомиться, обменяться опытом, обсудить пути решения проблем, с которыми журналисты сталкиваются в повседневной работе. Для гостей была организована экскурсия по предприятию и музею МТЗ.

Анна ИВАНЬКОВА,
фото **Сергея ХРАМЦОВА**



Золотой фонд завода

Почетного звания «Ветеран завода» в 2024 году будут удостоены свыше 300 работников МТЗ.

— Присвоение звания традиционно приурочено к дню рождения предприятия. В этом году нагрудный знак и удостоверение сотрудникам вручат в торжественной обстановке руководители структурных подразделений. Соответствующая запись вносится в трудовую книжку, — рассказал начальник управления кадров Игорь Воробей.

Напомним, ветеранами завода могут стать лучшие рабочие, руководители, специалисты и другие служащие, имеющие непрерывный трудовой стаж на предприятии: женщины — не менее 20 лет, мужчины — не менее 25. При этом учитывается качество работы, креатив, рационализаторство, передача опыта молодежи, активное участие в общественной жизни завода. И, конечно, такие работники не должны иметь нарушений трудовой и производственно-технологической дисциплины.

Обладатели звания получают от предприятия денежную премию в размере двух базовых величин. Также они имеют право после выхода на пенсию обслуживаться в поликлинике Медицинского центра МТЗ, приобретать путевки в санатории «Рудня» по льготной стоимости и пользоваться другими социальными льготами, закрепленными в коллективном договоре.

Надежда КОВАЛЬЧУК

Частичка труда в каждом цехе

Практически вся профессиональная жизнь Виктора Аношко связана с Минским тракторным заводом. Здесь он построил карьеру, пройдя путь от рабочего до руководителя сталелитейного цеха. На днях коллеги проводили Виктора Кирилловича на заслуженный отдых.



— Конечно, грустно расставаться с коллективом, ставшим за десятки лет работы в СЛЦ по-настоящему родным. Но на семейном совете решили, что настало время уйти и дать дорогу более молодым руководителям, — говорит Виктор Аношко.

Хотя не скрывает, что первые дни на пенсии встал по привычному графику — без двадцати пять, чтобы успеть на работу к семи утра. За сорок с лишним лет стажа на МТЗ режим выработался четкий.

Для деревни ранние подъемы — дело обычное. Именно туда планировали отправиться супруги Аношко после выхода Виктора Кирилловича на пенсию. В Лепельском районе от родителей жены остался деревенский дом с участком. Расположен он совсем недалеко от тех мест, где когда-то родился сам Виктор Кириллович. К сожалению, сегодня его деревни на карте нет. О ней остались только воспоминания.

После восьмого класса Виктор Аношко поступил в Витебский техникум связи. Потом была служба в армии, после которой он вернулся на малую родину. Год отработал электромехаником на Лепельском узле связи. Возможно, и дальше бы там трудился, если бы не будущая супруга, которая в то время жила в Минске. Молодую семью нельзя разделять, опять же решили на семейном совете. Так Виктор Кириллович отправился

покорять столицу.

Ноябрь стал для него особенным месяцем. Именно в ноябре 1983 года произошли два события, которые во многом предопределили его жизненный путь. Одно из них — трудоустройство на МТЗ, а второе — женитьба. Начинать Виктор Аношко в цехе технологического оборудования слесарем-монтажником. В ЦТО проработал 7 лет. Там же получил свое первое повышение, стал бригадиром.

— Я монтировал оборудование практически во всех цехах завода. Можно сказать, в каждом из них осталась частичка моего труда, — делится Виктор Кириллович.

В 1990-м он перешел в сталелитейный цех. Сначала был мастером по ремонту подъемно-транспортного оборудования, а спустя год стал уже старшим мастером. В СЛЦ Виктор Аношко прошел все ступени карьеры. В 2001-м его назначили заместителем начальника цеха по подготовке производства, а спустя 13 лет он возглавил структурное подразделение.

На должности начальника СЛЦ проработал около 10 лет. На период его руководства пришли процессы модернизации производства, внедрения новых технологий. Так удалось полностью модернизировать стержневой участок и перевести изготовление стержней на ХТС-технологию. Обновил-

ся парк кранов на плавильном участке, началась замена подъемно-транспортного оборудования на шихтовом дворе.

За многолетний плодотворный труд в последний рабочий день Виктор Кириллович был награжден Почетными грамотами от администрации и первичной профсоюзной организации МТЗ. Напоминать о родном предприятии будут и фирменные наручные часы с символикой МТЗ, которые ему вручили коллеги.

На этом связь с заводом семьи Аношко не прерывается. В теплое время года продолжает трудиться инженером старшая дочь Юлия.

На вопрос, чем же он мечтает заняться на пенсии, Виктор Кириллович отвечает сходу:

— Я заядлый грибник и ягодник. Поэтому этим летом займемся с женой сбором лесных даров.

А еще супруги ожидают приезда любимых внуков Владислава и Михаила.

— Легче цехом руководить, чем с ними справиться. Возраст самый шустрый: одному — четыре, другому — шесть, — улыбается Виктор Кириллович.

В планах у Виктора Кирилловича сводить внуков на завод в День открытых дверей. Хочет показать им, где рождается BELARUS, который уже стал частью семейной истории Аношко.

Ольга КАЦЕР,
фото пресс-службы МТЗ



Бегом марш!

Подведены итоги весеннего легкоатлетического кросса, который прошел в рамках заводской спартакиады. Мужчины соревновались на дистанции 1 километр, женщины — 500 метров.

Победителем среди представительниц первой лиги стала объединенная сборная управления конструкторско-экспериментальных работ № 2 и маркетинг-центра. Второе и третье места заняли команды сталелитейного и пятого механического цехов соответственно.

Золотым призером второй лиги

стала сборная управления внешней кооперации и транспортного цеха, серебряным — команда литейного цеха № 1, бронзовым — сборная механосборочно-производственного и производственно-диспетчерского управления.

Быстрее всех в третьей лиге были представители механического цеха

№ 1. На второй строчке разместилась команда цеха кабин, на третьей — сборной модельного цеха и цеха отделки и окраски тракторов.



Лучшие личные результаты

Место	Имя и фамилия, подразделение	Время
Женщины 35 лет и старше		
1	Наталья Кричашвили (УКЭР-2)	1 мин 38 сек
2	Светлана Пашковская (ПЦ) Людмила Синицкая (ЦОиОТ)	1 мин 40 сек
Женщины младше 35 лет		
1	Анна Жигалова (ЛЦ-1)	1 мин 34 сек
2	Елизавета Кузьмицкая (УОТЗиУП)	1 мин 36 сек
3	Валерия Шамарова (ЦКаб)	1 мин 38 сек
Мужчины 40 лет и старше		
1	Алексей Денисевич (УВК)	2 мин 48 сек
2	Сергей Гиро (УВК)	2 мин 54 сек
3	Александр Ксендзов (ЦОП-1)	3 мин
Мужчины младше 40 лет		
1	Данила Корецкий (СЛЦ)	2 мин 48 сек
2	Павел Кемеж (МЦ-5)	2 мин 54 сек
3	Денис Суценко (ЦСиИТО)	2 мин 57 сек

С прицелом на победу

На Минском тракторном заводе состоялся турнир по дартсу на призы первичной профсоюзной организации ОАО «МТЗ», посвященный 78-й годовщине завода и 120-летию профсоюзного движения Беларуси.

— В турнире принимали участие опытные игроки, увлекающиеся этим видом спорта не один год. Сначала мы провели отборочный тур: спортсмены дважды выполняли упражнение «Большой круг». Во второй тур прошли шесть мужчин, набравших наибольшую сумму очков. Женщин было всего пять, поэтому все они автоматически прошли дальше. Во втором туре участники играли в «301» по круговой системе, — рассказала начальник физкультурно-спортивного клуба «Трактор» Дарья Павленкова.

По итогам соревнований победителем среди женщин стала Наталья Барсукова (механосборочный цех № 3). Второе место заняла Елена Валькевич (механический цех № 2), третье место — Анна Романова (корпус сборки тракторов).

Лучшим среди мужчин стал Андрей Мазанник (механический цех № 2). На второй строчке рейтинга — Дмитрий Сухарев (управление сервиса и технической экспертизы), на третьей — Игорь Сокол (управление внедрения и эксплуатации оборудования с программным управлением).



Активное лето с ДК МТЗ

Около месяца осталось до завершения творческого сезона во Дворце культуры Минского тракторного завода. В летний период большая часть занятий приостанавливается, но некоторые студии и коллективы продолжают свою работу. Что предлагает заводчанам ДК МТЗ с июня по август, корреспонденту «Трактор.бел» рассказала директор подразделения Наталья Кользун.

— Летом заканчиваются занятия с детскими коллективами. Это значит, что график работы наших залов и аудиторий становится свободнее, а у преподавателей появляется больше времени для взрослых, — отмечает Наталья Кользун.

К примеру, занятия по вокалу продолжат проводить руководитель студии «Голос детства» Наталья Каранько и руководитель вокального коллектива «Магнifico» Дмитрий Данилин.

— Это отличная возможность заранее начать подготовку к нашему ежегодному смотрю-конкурсу художественной самодеятельности «Пой, BELARUS!», — подчеркивает Наталья Викторовна.

Тем, кто давно хотел добавить в жизнь больше физической активности, улучшить форму и самочувствие, можно записаться на тренировки по фитнесу, которые проводит балетмейстер коллектива «Серпантин» Александра Пупко. Программа занятий направлена на укрепление общефизической подготовки, тренер уделит внимание и разучиванию танцевальных связок для улучшения пластичности.

— Фитнес у нас пользуется спросом. Заводчанки активно ходят на занятия. Привлекает демократичная цена, расположение. Удобно заниматься сразу после работы. Ну и, конечно, преподаватель располагает, — говорит директор Дворца культуры.

Продолжит свою работу летом по программе «ТанцТерапия» танцевальный клуб «Мара». Занятия проводятся для взрослых от 40 лет. Руководитель коллектива — заслуженный работник культуры Республики Беларусь Лидия Кац-Лазарева.

— Мы стараемся проводить наши занятия круглогодично. Сейчас задумываемся над открытием группы «ТанцТерапии» для молодежи, — отметила Лидия Петровна.

Хотите узнать подробности по каждому из направлений? Звоните по телефонам, указанным на сайте ДК МТЗ — dkmtz.by.

Напомним, согласно коллективному договору ОАО «МТЗ», услуги по занятиям в кружках и творческих коллективах на базе ДК МТЗ предоставляются за 20% от полной стоимости.

Алиса ГЕРИК,
фото предоставлены сотрудниками ФСК «Трактор»



Сезон фонтанов открыт!

На этой неделе в столице и других крупных городах Беларуси стартовал сезон фонтанов. Не остался в стороне и Минский тракторный завод.

— Сезон фонтанов на МТЗ официально открыт, — рассказал начальник бюро технического надзора ремонтных работ и мониторинга объектов УСиТНО Геннадий Цыпенков. — В один день на предприятии подключили сразу два фонтана — главный, в сквере «70 лет МТЗ», и возле кузнечного цеха, который, кстати, был реконструирован в этом году. Еще один фонтан находится рядом с литейным цехом № 1. Он в рабочем состоянии и готовится к запуску в ближайшее время.



Всего на МТЗ около десятка фонтанов. Два из них — во внутреннем дворе заводаоуправления и возле механического цеха № 4 — ждут своей очереди на ремонт и благоустройство.
Надежда КОВАЛЬЧУК, фото Сергея ХРАМЦОВА

Встречаем хлебом-солью

В Музейно-промышленном центре трудовой славы Минского тракторного завода стала доступна новая услуга — торжественная встреча туристов. Гостей предприятия хлебом-солью встречают сотрудники Дворца культуры МТЗ.

— Услуга, которую мы предоставляем Музейно-промышленному центру, новая. Ранее у нас была только практика встречи гостей, делегаций на предприятии. Сейчас же мы совместно с МПЦ разработали программу встречи туристов на МТЗ и включили ее в прейскурант, — рассказала директор Дворца культуры МТЗ Наталья Кользун.



Для гостей доступно два варианта: встреча сотрудниками Дворца культуры МТЗ в национальных костюмах с караваем (стоимость — 200 рублей) или встреча народным вокальным ансамблем «Белы Птах» с караваем и песня-

ми (стоимость — 350 рублей). Отметим, каравай преподносят фирменный: его готовят пекари комбината общественного питания МТЗ.

Заказывать торжественную встречу необ-

ходимо заранее при оформлении заявки на экскурсию.

К слову, первыми, кто воспользовался такой услугой, стали туристы из Санкт-Петербурга.

Алиса ГЕРИК

Музы не молчат

Во Дворце культуры МТЗ открылась выставка «Когда пушки гремят, музы не молчат», посвященная Дню Победы. А 8 мая состоится праздничный концерт с одноименным названием.

— Наша выставка отражает мысль о том, как сила искусства была жизненно необходима для укрепления морального духа, стойкости и единства народа во время Великой Отечественной войны. Центром экспозиции стали фото фронтовых концертных бригад и тематические работы советских художников, — рассказала директор Дворца культуры МТЗ Наталья Кользун. — Программа концерта продолжит тему выставки. На сцене прозвучат композиции фронтовых концертных бригад, а также будут рассказаны их истории. Перед зрителями выступят коллективы ДК МТЗ, а так-

же победители смотра-конкурса «Пой, BELARUS!». А перед началом концерта в фойе можно будет послушать наш духовой оркестр.

Выставка будет работать до 19 мая. Вход свободный.

Концерт состоится 8 мая в 15.00. Вход по пригласительным билетам, которые можно получить, обратившись в отдел идеологической и информационной работы или профком МТЗ.

Алиса ГЕРИК

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ

	Суббота 4.05	Воскресенье 5.05	Понедельник 6.05
ДЕНЬ	+14...+18	+17...+21	+13...+16
НОЧЬ	+8...+12	+9...+13	+4...+8
ДАВЛЕНИЕ	762 мм р. с.	757 мм р. с.	756 мм р. с.
ВЛАЖНОСТЬ	80 %	90 %	95 %
ВЕТЕР	ЮЗ 7-9 м/с	СЗ 9-11 м/с	В 9-11 м/с

ТРАКТОР.БЕЛ

МАССОВО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

Главный редактор

ЯХОНТ Елена Ивановна

Учредители: ОАО «МТЗ», ППО ОАО «МТЗ».

Издается с 14 июня 1947 года.

Свидетельство о регистрации №1071 от 16.03.2021 г.

Министерства информации Республики Беларусь



Победитель первого Национального конкурса СМИ Беларуси «Золотая Литера»

Адрес редакции: 220009, г. Минск, ул. О. Кошевого, 2.
E-mail: gazetamtz@mail.ru, reklama-gazetamtz@mail.ru

Телефоны: главный редактор — 363-97-96, 360-25-74; зам. главного редактора, ответственный секретарь — 363-97-96, 67-34; реклама — 390-96-36, 67-13; отдел социально-экономической информации — 367-98-53, 85-37; отдел мультимедийных проектов — 363-97-96, 67-34; бухгалтерия — 363-97-96, 67-34.

Мнения авторов опубликованных материалов могут не совпадать с мнением редакции.

Перепечатка публикаций из газеты «Трактор.бел» возможна только с разрешения редакции.

Редакция не несет ответственности за достоверность рекламных объявлений.

Газета набрана и сверстана на настольно-издательском комплексе редакции газеты «Трактор.бел».

Подписной индекс 63873

Газета выходит один раз в неделю (по пятницам) на русском и белорусском языках. Подписана в печать 2.05.2024.

Заказ № 775. Общий тираж 6805 экз. (подписной — 6557). Формат А3. Объем издания — 12 страниц.

Отпечатана в типографии МТЗ.

Лицензия № 02330/271 от 27.03.2004 г.

РЕМОНТ СТИРАЛЬНЫХ МАШИН НА ДОМУ

Выезд = 0 руб. В наличии любые з/ч. Любая сложность. Гарантия. Чек.
А1 8 (029) 111-75-75
МТС 8 (029) 222-75-75

РЕМОНТ ОДЕЖДЫ из текстиля, кожи, меха ХИМЧИСТКА

График работы: пн-пт 9.00 - 19.00 сб 10.00 - 16.00
ул. Трудовая, 6, корп. 3
@dimia.by УНП 190933103
+375 (29) 349-57-62 Life

ВЫ МОЖЕТЕ РАЗМЕСТИТЬ ОБЪЯВЛЕНИЕ В ГАЗЕТЕ «ТРАКТОР.БЕЛ».

СПРАВКИ ПО ТЕЛ. +375 (17) 390-96-36.
E-mail: reklama-gazetamtz@mail.ru

ОКНА ДВЕРИ ПВХ

КАЖДОЕ 4-е ОКНО В ПОДАРОК
СКИДКИ до 30% НА ВСЕ ЗАКАЗЫ
РАССРОЧКА
БАЛКОННЫЕ РАМЫ НЕМЕЦКОЕ КАЧЕСТВО!
ВЫЕЗД И КОНСУЛЬТАЦИЯ БЕСПЛАТНО
А1 (44) 570-63-80
М (29) 570-41-80
С (17) 320-77-22

РЕМОНТ, ПОКРАСКА, ЗАМЕНА КРЫШ И ДЫМОХОДОВ. МОНТАЖ ВОДОСТОЧНОЙ СИСТЕМЫ. СОФИТ.

Доставка материалов. Выезд за город. Гарантия.
Тел.: 8-029-546-25-29
УНП 191665368 ИП Зверинский А. В.

КУХНИ ДВЕРИ

СОБСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО
МЕЖКОМНАТНЫЕ МЕТАЛЛИЧЕСКИЕ СОБСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО
ЧЕСТНАЯ ЦЕНА
А1 +375 29 630-02-80
УНП 193143491 ИП Герасимович Е.А.

ВЫСОТНЫЕ РАБОТЫ

ПЕНСИОНЕРАМ СКИДКА
ЧИСТКА И ПОКРАСКА КРЫШ
УТЕПЛЕНИЕ КВАРТИР
ГИДРОИЗОЛЯЦИЯ БАЛКОНОВ
ГЕРМЕТИЗАЦИЯ ШВОВ
ПОКРАСКА И ЧИСТКА ФАСАДОВ
МОНТАЖ РЕКЛАМЫ, КОНДИЦИОНЕРОВ И ДР.
ВСЕ ВИДЫ ВЫСОТНЫХ РАБОТ
РАССРОЧКА +37525 755-67-77
УНП 791354276 ИП Лыгура В.С.

Ремонт и реставрация мягкой мебели

Замена механизмов
Большой выбор тканей
Рассрочка! Скидки! Гарантия качества!
Выезд мастера БЕСПЛАТНО
Опыт работы более 20 лет
Тел. +375 44 748-76-08 А1, вайбер
Тел. +375 29 769-82-01 МТС

РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ

ОПЫТ РАБОТЫ 20 ЛЕТ В ГАРАНТИЙНОЙ МАСТЕРСКОЙ
www.holodrem.by
Гор. +375 17 282-14-53
А1 +375 29 652-42-48
МТС +375 29 251-23-51
ИП Шнек А. Н. УНП 191235133

СТО

+375 (29) 190-81-80
+375 (33) 309-81-80
- Компьютерный развал-схождение
- Шиномонтажные работы R11-R22
- Регулировка света фар
- Ремонт подвески
- Замена масла
- Балансировка дисков без ЦО
- Замена тормозных колодок
- Компьютерная диагностика
sto-klumin.by Адрес: Партизанский пр-т, 103, к. 13
ООО «Клумин» УНП 192078031

ОКНА ДВЕРИ ПВХ

РАССРОЧКА. НИЗКИЕ ЦЕНЫ. ГАРАНТИЯ 12 ЛЕТ
при заказе любого окна
Энергосберегающее стекло в подарок
8 (029) 69-69-580 8 (029) 777-9-580
SALAMANDER INDUSTRIE OF PRODUKTE
RENAU
brusbox
КВЕ
УНП 193746825 ООО «Спартанец»

ОБЛИЦОВКА

САЙДИНГОМ ТЕРМОПАНЕЛЯМИ С КЛИНКЕРНОЙ ПЛИТКОЙ ДОМОВ, ДАЧ, ФРОНТОНОВ
УТЕПЛЕНИЕ
WWW.PASTROY.BY
А1 +375 29 308-66-62
М +375 33 308-66-62
Помощь в доставке материала
Пастрой.Бел.

Уборка могил и мест захоронения

УП «Специализированный комбинат коммунально-бытового обслуживания» предлагает населению услугу обслуживания и уборки мест захоронения.

- МЫ ПРОВОДИМ:
- уборку места захоронения с промывкой надгробья водой, уборку могилы от листьев, мусора, засохших цветов;
 - прополку участка погребения, покос травы;
 - промывку памятников и других элементов надгробного сооружения;
 - очистку надгробных памятников от налета, пятен;
 - поднятие кроны дерева на высоту до 6 метров (если нижние ветви дерева мешают, нависают на надмогилиный комплекс, их можно спилить);
 - валку деревьев и измельчение пней;
 - обработку участка химикатами от роста сорной травы.

Доверьте нам заботы об уходе за местом захоронения Ваших близких.
+375 (17) 378-54-72 – городской. +375 (29) 140-72-35 А1 – мобильный.



УНП 100135770